



AValiação DE DESEMPENHO DO PROFISSIONAL DE ENFERMAGEM E SUA CORRELAÇÃO COM A VARIÁVEL IDADE

Ms. Ângela Silveira Gagliardo Calil

Docente do departamento de Enfermagem Especializada da Faculdade de Medicina de São José do Rio Preto - FAMERP - São José do Rio Preto (SP), Brasil

Introdução: O enfermeiro tem como atribuição avaliar o desempenho dos profissionais da enfermagem; é um processo dinâmico e permite averiguar deficiências e proporcionar desenvolvimento profissional. **Objetivo:** Investigar a influência da idade de técnicos e auxiliares de enfermagem em relação ao desempenho profissional. **Casuística e Métodos:** Estudo descritivo e correlacional de natureza quantitativa e qualitativa com delineamento transversal. Conduzido em seis unidades de internação, sendo quatro Clínicas Médicas e Cirúrgicas, e duas Especializadas (UTI Geral adulto e Unidade Coronariana), de um hospital de ensino de capacidade extra. Terá como sujeitos funcionários lotado nas unidades investigadas no período de Janeiro a Abril de 2014, será utilizada uma amostragem probabilística estratificada por faixa etária, sendo delimitada por idade: 20 a 30 anos, 31 a 40 anos 41 a 50 anos e acima de 50 anos. **Resultados:** Foram sujeitos da pesquisa 294 profissionais, sendo 186(63,2%) nas unidades de clínicas médica e cirúrgica e 108(36,7%) nas unidades especializadas. A faixa etária foi correlacionada com categoria profissional, mostrando prevalência na idade de 31 a 50 anos – 192 (65,3%), turno de trabalho com maior concentração na idade de 31 anos à acima de 50 anos no período noturno; tempo de instituição, apresentando 152(51,6%) de 10 a 20 anos de instituição. No desempenho profissional avaliou-se: Assiduidade, Pontualidade, Atestados, Relacionamento Interpessoal, Atendimento ao cliente, Apresentação pessoal, Qualidade da Assistência prestada e Produtividade (habilidade e agilidade) onde apresentou prevalência o item satisfatório na avaliação do enfermeiro. **Conclusão:** A avaliação de desempenho representa, ainda, um desafio a ser vencido pelos gestores de enfermagem. É de fundamental importância a compreensão da correlação entre a variável idade, a fim de se elaborar políticas e estratégias de gestão de pessoas compatível com a realidade atual. A escassez de estudos nacionais não nos permite um real panorama sobre o assunto, sinalizando merecer atenção.

Descritores: Avaliação de desempenho; Enfermagem

Financiamento: Bolsista BAP/FAMERP